

POLITICA INTEGRATA

**Qualità, Responsabilità Sociale,
Ambiente Sostenibile, Salute e
Sicurezza dei Lavoratori, Gender
Equality**

Rev. 9 del 30.10.2024

La Società Tecna Group S.r.l. basa la propria strategia e presenza sul territorio, improntate sulla più completa trasparenza, sui principi fondanti della Responsabilità Sociale, della Salute e Sicurezza, Prevenzione e Protezione dei Lavoratori sul posto di Lavoro, sulla tutela dell'Ambiente Sostenibile, sulla Qualità del prodotto / prestazione erogata e sui principi della Gender Equality. Per questo Tecna Group S.r.l. considera il rispetto delle leggi internazionali, nazionali e delle norme e degli standard presi a riferimento e sottoscritti come condizione operativa intransigente e si impegna a promuovere ogni azione tecnologicamente ed economicamente attuabile volta a gestire le attività lavorative nel massimo rispetto della Responsabilità Sociale, della Salute e Sicurezza dei lavoratori, del rispetto per l'Ambiente Sostenibile, della Qualità del Servizio fornito e dei principi della Gender Equality per il rispetto dell'individuo, nella pienezza della sua personalità e delle sue scelte e inclinazioni personali.

A tal fine Tecna Group S.r.l.:

- **Considera** gli aspetti associati alla Responsabilità Sociale, alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, alla tutela dell'Ambiente, alla Qualità del prodotto fornito e alla Gender Equality, elementi prioritari nello svolgimento delle proprie attività;
- **Si impegna** a monitorare in continuo il proprio Sistema di Gestione al fine di garantire che le attività ed i comportamenti aziendali siano svolti nel pieno rispetto dei principi propri della Responsabilità Sociale, della Salute e Sicurezza dei lavoratori, nella pienezza della propria personalità e delle scelte e inclinazioni personali, dell'Ambiente Sostenibile, ed in coerenza con i criteri propri della qualità percepita dal Cliente, garantendo, nel contento, la piena libertà dei lavoratori ad associarsi, a esprimersi liberamente, ad aderire alle Organizzazioni Sindacali, nell'ottica propria del miglioramento continuo;
- **Si impegna**, in ogni decisione aziendale, a tener conto degli aspetti interni ed esterni per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori, per la Qualità del prodotto / servizio erogato, per la tutela dell'Ambiente, per i principi propri della Responsabilità Sociale e della Gender Equality, attraverso la costante valutazione dei relativi impatti, minimizzando e prevenendo le fonti di rischio e le disfunzioni, impegnandosi a ridurre quest'ultime e a segnalare, valutandone gli effetti, le eventuali near miss, adottando le dovute azioni correttive per il miglioramento del Sistema di Gestione adottato e rafforzando in tal modo la propria presenza sul mercato;
- Persegue un ragionevole e costante miglioramento dei principi della Responsabilità Sociale, della Salute e Sicurezza sul posto di lavoro, della riduzione dell'inquinamento ambientale, della qualità del prodotto fornito dei principi della Gender Equality attraverso l'individuazione di specifici obiettivi e traguardi, assicurando un costante monitoraggio per il loro raggiungimento;
- **Si impegna** a mantenere attivo il proprio Sistema di Gestione in accordo alle Convenzioni ILO, alle Norme UNI EN ISO 9001:2015/AMD 1: 2024, UNI EN ISO 14001:2015/AMD 1: 2024, UNI EN ISO 45001: 2018/AMD 1: 2024, SA 8000: 2014, UNI PdR 125: 2022 ed alle Leggi vigenti, nel progettare ed implementare i processi produttivi e le attività con criteri in grado di prevenire possibili eventi accidentali, salvaguardando i principi propri della Responsabilità Sociale e della Gender Equality, dell'Ambiente Sostenibile, della Salute e Sicurezza dei lavoratori e della qualità del Prodotto, adottando a tal fine le migliori tecniche disponibili sul mercato.
- **Si impegna**, per una concreta attuazione della politica per la Gender Equality, a ridurre in modo costante e rigoroso le eventuali differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda, mettendo, altresì, in atto politiche e piani di reclutamento idonei a favorire e valorizzare le diversità in senso lato;
- **Si impegna**, ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- **Si impegna**, a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- **Si impegna**, a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- **Si impegna**, a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- **Si impegna**, a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico;
- **Considera** le diversità fonti portatrici di valore e di nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda. La presenza, infatti, di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a nuove idee, a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro, in quanto tutto ciò non solo

POLITICA INTEGRATA

**Qualità, Responsabilità Sociale,
Ambiente Sostenibile, Salute e
Sicurezza dei Lavoratori, Gender
Equality**

Rev. 9 del 30.10.2024

accresce ciascun singolo ma favorisce, al tempo stesso, la crescita e prosperità aziendale in un mondo sempre più competitivo;

- **Si impegna** a mantenere e monitorare, attraverso strumenti misurabili e confrontabili, la soddisfazione delle parti interessate, in modo che la presenza della società sia percepita dai suoi Clienti e dalle parti terze interessate attraverso processi di convinta affidabilità;
- **Si impegna** a mantenere condizioni di lavoro adeguate per tutti i dipendenti e a sensibilizzare e formare il personale sui principi della Responsabilità Sociale e della Gender Equality, sulle problematiche della Salute e Sicurezza e sugli effetti delle loro attività sulla loro salute, sulla Sostenibilità Ambientale e sulla Qualità del prodotto fornito;
- **Si impegna** a verificare periodicamente la corretta applicazione dei requisiti legislativi, delle norme prese a riferimento e a controllare che gli impegni espressi nel presente documento siano adeguati alla realtà del prodotto fornito e pienamente applicati dall'organizzazione, revisionando, se necessario, punti specifici del presente documento;
- **Si propone** di invogliare i fornitori ad adottare un Sistema di Gestione coerente con i principi delle norme prese a riferimento, controllando che i principi della presente Politica siano rispettati nell'intera catena dei fornitori;
- **Si impegna** a mantenere e promuovere rapporti costruttivi e di collaborazione con le Comunità locali, le Autorità e gli enti Pubblici preposti alle verifiche in materia di Responsabilità Sociale, Ambiente Sostenibile, Salute e Sicurezza, Gender Equality e Qualità al fine di consentire un dialogo trasparente e continuo con le parti interessate;
- **Si impegna** a che la politica, le norme e gli Standard presi a riferimento siano esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile, nel luogo di lavoro e nelle altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione, indipendentemente dal fatto che tali locali siano di proprietà, affittati, dati in appalto o di proprietà del fornitore di servizi;
- **Si impegna** altresì al pressante rispetto delle convenzioni ILO in modo che diventino cultura aziendale e pervadano ogni comportamento del personale e, quindi, ad aborrire ogni forma di lavoro minorile, ogni forma di Lavoro Obbligato e ogni forma di violenza di genere, a salvaguardare i principi di Salute e Sicurezza sul posto di Lavoro, a garantire per tutti i lavoratori un congruo ed efficace percorso di formazione, a garantire ogni forma di Associazione e Contrattazione Collettiva, a reprimere ogni discriminazione di genere, cultura, di orientamento sessuale, basate sull'età e/o sulla disabilità, di natura religiosa e sull'origine etnica;
- Si impegna a rispettare e a fare proprio il Protocollo di Legalità sottoscritto dal Ministero dell'Interno e da Confindustria il 10 maggio 2010 condividendo l'obiettivo di rafforzare le azioni di prevenzione e contrasto alle infiltrazioni criminali nel settore dei contratti di lavori, servizi e forniture, sia pubblici che privati;
- Si impegna a mantenere appropriate registrazioni per dimostrare la conformità e l'applicazione delle norme e dello Standard presi a riferimento, inclusi i requisiti del sistema di gestione contenuti nel presente documento. Le relative registrazioni saranno conservate e riassunte in forma scritta o verbale ai rappresentanti dei lavoratori.
- Si impegna a condurre con regolare periodicità, almeno una volta l'anno, un Riesame di Direzione in cui si riprenda la presente politica e le procedure adottate con valutazione dei risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo;
- Si impegna, qualora richiesto, a rendere pubblica la propria politica, con modalità e forma efficaci per le parti interessate.

La Direzione conta molto sui propri Collaboratori interni ed esterni affinché essi, continuamente aggiornati ed informati, siano fonte di idee e proposte di miglioramento che possano aiutare tutti a conseguire gli obiettivi prefissi.

La Direzione chiede, pertanto, a tutto il Personale e ai propri collaboratori esterni la massima attenzione e collaborazione affinché quanto impostato e costruito possa essere mantenuto e migliorato con successo, efficacia e orgoglio, nel pieno rispetto delle norme e degli standard presi a riferimento.

Data: 30.10.2024

Firma dell'Amministratore

L'Amministratore Unico
Carmelo Calò
